



資訊通報 INFORMATION

外勞核配比例 改 5 級制

勞委會開會確定外勞新制，外勞核配比例將從目前 3 級制改為 5 級制，3 班製程可聘請外勞，並將減少千人以上高科技廠商可聘用外勞比率，但產業及工作環境較辛苦的傳統產業將可增聘外勞，新制預定在今年 7、8 月間上路。

受金融海嘯影響，勞委會去年初宣布禁止 3 班產業引進外勞，僅剩 3K 產業可依照本外勞比 15%、18%、20% 的 3 級制聘僱產業外勞，由於景氣漸漸恢復，但 3 班制工作仍有缺工現象，勞委會外勞政策諮詢小組決定，有條件恢復 24 小時 3 班制工作可引進外勞，並將併入 3K（骯髒、危險、工作時間長）產業一起核算，至於外勞人數進用比率則依照該廠勞保人數計算，從 3 級改為 10%、15%、20%、25%、35% 5 級制。

勞委會指出，根據工業局估算，新制對產業外勞人數總量約僅增加 400 人左右，影響不大，但現有額度可做更合理分配。

例如，過去高科技產業適用 15% 外勞引進比例，但因員工人數多，外勞進用人數相對亦多。改用新制後，高科技產業適用 10% 比率，若員工規模千人以上將再降 1%，實際上等於只能進用 9% 外勞。

反之，找不到本勞的染整、鑄造等 3K 產業，儘管工廠規模不大，但可適用 35% 外勞進用比率，進用外勞總數不多，卻可維持產業生存。

勞委會並決定另外降低大型企業聘僱外勞比例，若勞保人數規模達千人以上大型企業，每 1 千人勞保人數調降外勞核配比率 1%。

簡單的說就是千人以上降 1%，2 千人以上降 2%，依此類推。舉例而言，若電子大廠員工 2 千人以上，除適用 10% 外勞新比率，外勞比例還將再降 2%，等於僅能用 8% 外勞，勞委會希望藉此要求大型企業多用本國勞工。

【資料來源：工商時報】