



# 資訊通報 INFORMATION

## 外勞未來可望自由轉換雇主

勞委會正研擬放寬規定，讓外勞可自由轉換雇主，如果外勞與雇主之間無法適應，或有不可歸責於勞雇雙方的事由，外勞可單方解約，轉換雇主，一旦放寬，原雇主的外勞配額可望予以保留。

現行規定，如果外勞與原雇主、新雇主三方都同意下，外勞就可以轉換到新雇主。但因產業外勞的雇主擔心一旦轉出，外勞配額也會被取消，因此，此一政策被外勞人權團體批評「看得到，吃不到」。而雇主提供勞動條件不佳，常是外勞逃跑的主因。

勞委會表示，目前家庭類外勞轉換雇主，約有九成都能順利轉換，原雇主仍保有申請條件，可繼續申請，較受影響的是產業外勞的雇主，未來如果放寬相關規定，必須擬定配套保留其配額，全案還須進行綜合考量與整體研議。爲了顧及外勞轉換雇主的工作權，勞委會正研擬放寬相關規定，讓外勞可自由轉換雇主。

【資料來源：中廣新聞網】

## 地下匯兌省錢、便捷 吸引外勞

檢警查獲謝萬樂夫婦經營跨國性地下銀行，發現該集團五年來匯兌金額高達八十多億元，以台灣卅六萬名外勞換算，每年透過地下匯兌匯回家鄉的金額，保守估計至少上百億元，地下匯兌暴利驚人！

外勞的地下匯兌已經行之有年，通常外勞在領了三、四個月薪水後，就會到新竹、桃園一帶工業區附近一些小吃店、人力仲介公司或是台北車站、地下街附近一些專賣當地產品的商店，匯款給在家鄉的家人。

由於過程簡便，只要交付固定手續費，就可以經由地下匯兌完成匯款過程，有的業者更提供泰國、印尼偏遠地區的民眾，直接到指定地點領錢，對於在台工作的外勞及家人，相當方便。

尤其許多外勞匯款，都是爲了家鄉親友應急，透過銀行匯款需要一星期，例假日又休息，緩不濟急；而地下匯兌，外勞不用曠班、請假，還有業者推出會員制，減免手續費又可拿贈品，比銀行的服務還要好。警方發現，國內地下匯兌市場已是連鎖企業化經營，形同小型金融體系，但方便服務背後，其實也隱藏了風險。

【資料來源：中國時報】