



資訊通報 INFORMATION

8 月份製造業外勞定期查核結果出爐

計 689 家廠商逾規定

為保障本勞工作權益及避免雇主超額聘用外勞，勞委會每 3 個月定期查核製造業雇主聘僱外勞人數，本(100)年 8 月份共查核 14,221 家雇主，計有 689 家外勞人數逾規定比例，佔查核總家數為 4.84%。另外 66 家雇主經限期改善仍未符合規定，將遭廢止外勞聘僱許可。

勞委會表示，為兼顧本勞就業權益，自 97 年 5 月起每 3 個月定期查核製造業雇主聘僱外勞人數及比例，當雇主所僱用本勞人數減少時，外勞也應相對減少，以避免雇主僱用外勞而減少聘用本國勞工。本次查核有 689 家不符規定之雇主，將發函通知限期改善；雇主必須在規定期限增聘本國勞工或是減少外勞，以符合規定；如屆期未改善之雇主除被廢止超額之外勞聘僱許可外，仍需依就業服務法核處新台幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。另為協助雇主招募本國勞工，勞委會已函請各地公立就業服務中心協助雇主辦理國內招募；另對於經限期改善仍未符合規定之 66 家雇主，近期內將陸續發函通知雇主提報廢止外勞名冊。

勞委會表示，逾規定之雇主只要於改善期間屆滿前，經工業局認定為較高級別比率並向勞委會申復，則將依較高級別之比率，認定雇主改善。另針對需改善之雇主，勞委會亦將透過各地公立就業服務機構專案方式協助招募本國勞工，以減少雇主違法情形，並落實保障本國勞工就業權益。

【資料來源：勞委會職訓局】