



高億人力資源管理有限公司 KAOYI HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CO., LTD.

TEL: 07-3846888 / FAX: 07-3861881 / 高雄市三民區和順街 93 號 4 樓之 1

第 101A14 期 / 日期：101.10.02 / 服務專員：黃雅惠

資訊通報 INFORMATION

外勞就業安定費每人額外加三～七千元

勞委會 1 日召開「跨國勞動力政策協商諮詢小組會議」，決議企業增聘產業外勞必須增加的「附加就業安定費」金額，依照增聘比率不同，分別額外增加三千到七千元不等，預計最快今年底完成修法後實施。

勞委會職訓局外勞管理組組長傅慧芝表示，依據現行產業外勞三K五級制，目前國內企業每請一名外勞，雇主就需繳交「就業安定費」，高科技產業為一人兩千四百元、非高科技產業一人兩千元；至於外勞核配比率，依產業不同，上限從十%到三十五%不等。

不過，由於部分企業仍有缺工疑慮，勞委會 1 日跨部會會議決定，如果企業要增加聘僱外勞人數，需依增額進用比率繳交「附加就業安定費」，增額進用比率分一至五%、六至十%、十一至十五%三個階段，所需額外繳交的附加就業安定費為每人三千、五千、七千元；但不論哪種產業，外勞核配比率的最高上限都不得超過四十%。

例如化妝品製造業的外勞核配上限為十五%，雇主每個月要繳交每人兩千元就安費；若雇主主要增加外勞數量到二十%，那原先十五%的部分不變，但後來增加的五%，除要繳交每人兩千元的就安費外，還要再繳三千元的「附加就業安定費」，依此類推。

傅慧芝表示，新制將使外勞每月的薪水加上就安費與附加就安費，總計達二三七八〇元以上，與製造業的本勞平均薪資水準差不多，如果廠商仍願意增額進用，代表確實有需求。

商總理事長張平沼說，雖然勞委會所訂定的附加就安費金額沒有達到產業界預期，但考量目前的社會狀況，「就先試著做看看」。他認為，產業回台目前面臨最大的問題就是勞動力不足，如果適度開放外勞，讓外移的產業能回台設廠，也能增加本勞更多工作機會。

【資料來源：自由時報 101.10.02】