



高億人力資源管理有限公司 KAOYI HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CO., LTD.

TEL: 07-3846888 / FAX: 07-3861881 / 高雄市三民區和順街 93 號 4 樓之 1

第 101A19 期 / 日期：101.10.02 服務專員：黃雅惠

資訊通報 INFORMATION

重大投資案 可增聘外勞 5 到 10%

為推升國內經濟動能，行政院 1 日舉行跨部會議，確立外勞政策鬆綁大方向，包括新增重大投資案可增聘外勞五%到十%，最高總外勞仍以四十%為上限；廠商同時享有三年豁免期，新增外勞配額在此期限內免繳「附加就業安定費」。政務委員管中閔坦言，勞委會立場變得比較開放有彈性，才能獲致此一突破性進展。

前勞委會主委王如玄上周請辭獲准後，1 日改由新任主委潘世偉出席政院跨部會協調會議，讓外勞政策朝鬆綁方向前進。但會議僅確立重大投資案外勞鬆綁，對台商返台投資的外勞進用比例，會中未達成最後共識。

政務委員薛承泰表示，財經部門希望台商返台投資進用外勞比例愈高愈好，至少要突破四十%上限。勞委會認為此舉將會破壞三K五級（依產業類別，訂有五級的外勞不同比例配額）的架構，態度較謹慎。

根據政院協商結果，重大投資案外勞比例最高可增聘五到十%，例如三K五級制的A級類別中，鋼鐵業原先外勞配額是廿五%，若有新增投資案，外勞最高可使用到卅五%，同時新增外勞可享三年免繳附加就業安定費。

薛承泰解釋，這次外勞鬆綁是採總量管制與以價制量兩種模式。管中閔也說，行政院長陳沖對外勞核配比例政策的原則是，必須在增加本勞就業機會前提下，才能有更多放寬；據經濟部粗估，可創造超過八千名本勞就業機會。至於本勞與外勞薪資脫鉤，1 日會議並未討論。

【資料來源：中國時報】