



# 資訊通報 INFORMATION

## 製造業外勞定期查核結果出爐，計 452 家廠商逾規定

為保障本勞工作權益及避免雇主超額聘用外勞，勞委會每 3 個月定期查核製造業雇主聘僱外勞人數，本(101)年 11 月份共查核 20,875 家雇主，計有 452 家雇主聘僱外勞人數逾規定比例，佔查核總家數為 2.17%。另外 54 家雇主經限期改善仍未符合規定，將遭廢止外勞聘僱許可。

勞委會表示，為兼顧本勞就業權益，自 97 年 5 月起每 3 個月定期查核製造業雇主聘僱外勞人數及比例，當雇主所僱用本勞人數減少時，外勞也應相對減少，以避免雇主僱用外勞而減少聘用本國勞工。本次查核有 452 家不符規定之雇主，將發函通知限期改善；雇主必須在規定期限增聘本國勞工或是減少外勞，以符合規定；如屆期未改善之雇主除被廢止超額之外勞聘僱許可外，仍需面臨就業服務法核處新台幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。另為協助雇主招募本國勞工，勞委會已函請各地公立就業服務中心協助雇主辦理國內招募；另對於經限期改善仍未符合規定之 54 家雇主，近期內將陸續發函通知雇主提報廢止外勞名冊。

勞委會指出，自 97 年 5 月第 1 次實施定期查核至 101 年 11 月底止已實施 19 次，累計總查核約 19 萬 5 千餘家次，逾規定之雇主累計 6,656 家次，約佔查核總家次 3.4%，惟本年 11 月份逾規定之雇主家數佔整體查核總家數 2.17%，違規比例已有明顯下降，顯示製造業雇主已逐漸瞭解定期查核機制，另針對需改善之雇主，勞委會亦將透過各地公立就業服務機構專案方式協助招募本國勞工，以減少雇主違法情形，並落實保障本國勞工就業權益。

【資料來源：勞委會職訓局 外國人聘僱許可業務電子報】