



資訊通報 INFORMATION

製造業外籍勞工定期查核結果出爐，計 487 家廠商逾規定

為保障本國勞工工作權益及避免雇主超額聘用外籍勞工，勞委會每 3 個月定期查核製造業雇主聘僱外籍勞工人數，本(102)年 5 月份共查核 22,186 家雇主，計有 487 家雇主聘僱外籍勞工人數逾規定比例，佔查核總家數為 2.2%。另外 60 家雇主經限期改善仍未符合規定，將遭廢止聘僱許可。

勞委會表示，為兼顧本國勞工就業權益，自 97 年 5 月起每 3 個月定期查核製造業雇主聘僱外籍勞工人數及比例，當雇主所僱用本國勞工人數減少時，外籍勞工也應相對減少，以避免雇主僱用外籍勞工而減少聘用本國勞工。本次查核有 487 家不符規定之雇主，將發函通知限期改善；雇主必須在規定期限增聘本國勞工或是減少外籍勞工，以符合規定；如屆期未改善之雇主除被廢止超額之外籍勞工聘僱許可外，仍需面臨就業服務法核處新臺幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。另為協助雇主招募本國勞工，勞委會已函請各地公立就業服務中心協助雇主辦理國內招募；另對於經限期改善仍未符合規定之 60 家雇主，近期內將陸續發函通知雇主提報廢止外籍勞工名冊。

勞委會籲請國人理性對待菲籍勞工 展現臺灣民主法治精神

勞委會呼籲國人理性對待菲律賓勞工，勿因菲國槍殺漁民事件而衍生暴力或不當對待之情事，雇主或菲律賓勞工另如有需要協助，可撥打 1955 外籍勞工諮詢保護專線。

勞委會表示，日前菲國公務船於海上槍殺我國漁民事件，嚴重傷害我國國民生命財產安全及國家主權，勞委會已配合國家整體政策，自 102 年 5 月 15 日起，全面凍結引進菲國勞工來臺從事製造業、營造業、海洋漁撈、看護工及家庭幫傭等工作。

對於媒體報導菲律賓勞工遭公開羞辱及威脅遣返等事件，勞委會表示，據 1955 外籍勞工諮詢保護專線統計，菲律賓勞工諮詢工作權益來電數雖有倍增，但無接獲來電申訴遭暴力或不當對待之案件。勞委會主委潘世偉呼籲，國人應展現臺灣高度民主法治精神，以和平理性方式對待在臺菲律賓勞工，同時提醒雇主或菲律賓勞工若有求助需要，可隨時撥打 1955 外籍勞工諮詢保護專線尋求協助。